

Personalblatt für Aushilfen

(geringfügig Beschäftigte/Minijob bis 603,00€)

Stand 01.01.2026

Firma	
-------	--

Name Arbeitnehmer		Vorname	
Strasse / Hausnummer			
PLZ			
Ort			
Krankenkasse			
Rentenversicherungsnummer			
Steueridentifikationsnummer	Staatsangehörigkeit		
Geschlecht:	☐ männlich	☐ weiblich	☐ divers ☐ unbestimmt
Schwerbehindert	☐ ja	☐ nein	
Geburtsdatum		Geburtsort	
Geburtsname		Geburtsland	

Beginn der Beschäftigung		Beschäftigt als					
Bruttostundenverdienst		Bruttomonatsverdienst					
Wochenarbeitszeit		Monatsarbeitszeit					
ggf. Verteilung Arbeitszeit	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
Urlaubsanspruch p.Jahr		Kostenstelle					
Zahlungsweise Gehalt	☐ bar		☐ Überweisung				
Name der Bank							
IBAN							
BIC							

Höchster Schulabschluss	Höchste Berufsausbildung
☐ ohne Schulabschluss	☐ Ohne Berufsausbildung
☐ Haupt-/ Volksschulabschluss	☐ Anerkannte Berufsausbildung
☐ Mittlere Reife / gleichwertiger Abschluss	☐ Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss
☐ Abitur/Fachabitur	☐ Bachelor
	☐ Diplom/Magister/Master/Staatsexamen
	☐ Promotion

Status bei Beginn der Beschäftigung (zutreffendes bitte ankreuzen)			
☐ Arbeitnehmer/in vers.pflichtige Hauptbeschäftigung	☐ Beamtin/Beamter	☐ Schulentlassene/r	☐ ALG- /Sozialhilfeempfänger/in
☐ Arbeitnehmer/in in Elternzeit	☐ Hausfrau/Hausmann	☐ Selbständige/r	☐ Studienbewerber/in
☐ Arbeitslose/r	☐ Schüler/in	☐ Student/in	☐ Wehr- /Zivildienstleistender
☐ Sonstige:			

Sind Sie in der gesetzlichen Krankenversicherung versichert ?			
Wenn ja	☐ familienversichert	☐ freiwillig versichert	☐ pflichtversichert
Wenn nein	Bitte Mitgliedsbescheinigung der privaten Krankenversicherung einreichen		

Üben Sie <u>neben dieser</u> weitere Beschäftigungen aus?		☐ ja	☐ nein
Angaben zu weiteren Beschäftigungen			
Zeitraum	Arbeitgeber	Art der Tätigkeit	Wöchentliche Arbeitszeit
von:		☐ geringfügig entlohnt	
bis:		☐ nicht geringfügig entlohnt	
		☐ kurzfristig beschäftigt	
von:		☐ geringfügig entlohnt	
bis:		☐ nicht geringfügig entlohnt	
		☐ kurzfristig beschäftigt	
Ergibt die Zusammenrechnung der monatlichen Arbeitsentgelte mehr als EUR 603,00?			
☐ ja		☐ nein	
(Hinweis für den Arbeitgeber: Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung prüfen)			

In der Rentenversicherung besteht, für die ab dem 01.01.2013 eintretende geringfügig Beschäftigte, grundsätzlich Versicherungspflicht! Hierzu muss der Arbeitnehmer einen zusätzlichen RV-Beitrag i. H. v. 3,6 % bzw. 13,6 % bei Beschäftigung im Privathaushalt auf volle 18,6 % unter Berücksichtigung der Mindestbeitragsbemessungsgrundlage von 175,00 EUR aufstocken.

Wünschen Sie die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht?	
☐ ja, ich wünsche keine Rentenzuzahlung. (Bitte den Antrag auf Befreiung i. d. Rentenversicherung ausfüllen, unterschreiben und einreichen)	☐ nein, ich möchte die Rentenzuzahlung

Es besteht eine weitere geringfügige Beschäftigung, in der ich mich schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber von der Rentenversicherungspflicht habe befreien lassen. (Kopie einreichen)	
☐ ja	☐ nein

Erklärung zur Kenntnisnahme und wahrheitsgemäßen Angaben:

Ich versichere, alle Hinweise (Seite 1-3) zur Kenntnis genommen und meine Angaben (Seite 1-3) wahrheitsgemäß gemacht zu haben. Ich verpflichte mich, meinen Arbeitgeber über alle Veränderungen während meiner Tätigkeit unaufgefordert und unverzüglich zu unterrichten.

Erklärung zum Datenschutz:

Hiermit erkläre ich nach der DSGVO mein Einverständnis, dass meine persönlichen Daten für die Lohnabrechnung verwendet, gespeichert und von einem EDV-Dienstleister verarbeitet und aufbewahrt werden dürfen. Darüber hinaus ermächtige ich den Arbeitgeber zur Datenarchivierung über das Dienstverhältnis hinaus für die Dauer u. a. der steuerrechtlichen Aufbewahrungsfristen. Sind die steuer- oder sozialversicherungsrechtlichen Aufbewahrungsfristen abgelaufen, muss eine Löschung meiner persönlichen Daten nach Beendigung des Dienstverhältnisses erfolgen. Die Datenweitergabe für Bescheinigungen usw. im Rahmen des Dienstverhältnisses oder für arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtliche als auch für berufsgenossenschaftliche Vorgänge ist erlaubt; darüber hinaus ist die Weitergabe an weitere Dritte grundsätzlich untersagt.

Ort		
Datum		
Unterschrift	Arbeitnehmer	
	Bei Minderjährigen Unterschrift des gesetzlichen Vertreters	
	Arbeitgeber	